



ภาคผนวก 11ข

กิจกรรมवलชนสัมพันธ์

ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2568

11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน

<div>ADITYA BIRLA</div> <div>epotec</div> <div>ADVANCED MATERIALS</div>		
ที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	Happy Body : สุขภาพดี (ต่อ)	

1.5 มีการนำตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและ

แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วม

ด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

ศูนย์ต่อต้านการ doping
NADC

19 June 2017

เอกสารแนบ

1. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

2. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

3. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

4. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

5. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

6. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

7. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

8. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

9. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

10. ผลการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงานและสูวน้มน้ำ ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (ยพส.) และ โครงการปลูกฝังน้มนอดสหภาพกรรมร่วมด้านยาเสพติด สำนักงานน้มนอดสหภาพกรรมมาบตาพุด

11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน (ต่อ)

<div>ADITYA BIRLA</div> <div>HAPPY8</div> <div>ADVANCED MATERIALS</div>		
ที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ
2	Happy Heart : น้ใจงาน	
2.1	มีการจัดตั้งกองทุน "เพื่อนช่วยเพื่อน" เพื่อเป็นส่งเสริมให้พนักงานรู้จักออมเงินเพื่อแบ่งปัน เพื่อช่วยเหลือบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายของเพื่อนร่วมงาน อันเนื่องมาจากความสูญเสียที่เกิดขึ้นในครอบครัว	พ.ศ.55 - ปัจจุบัน
2.2	มีการนำสิ่งของอุปโภคบริโภค ที่จำเป็นมอบให้พนักงานเพื่อบรรเทาทุกข์กรณีไฟไหม้บ้าน น้ำท่วม เจ็บป่วย อุบัติเหตุ	ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

บริษัท อิติตยา เบอร์ล้า เดมีดัลส์ (ประเทศไทย) จำกัด
(แอดวานซ์ แมททีเรียลส์)

ภารกิจนี้..เพื่อสังคม

COMPONENT SOCIAL RESPONSIBILITY



11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน

<div>ADITYA BIRLA</div> <div>HAPPY8</div> <div>ADVANCED MATERIALS</div>		
ที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	Happy Body : สุขภาพดี	
1.1	มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานในบริษัท	ส.ค.67
1.2	จัดกิจกรรมการแข่งขันถอดน้มนัก "Fat Fighter"	พ.ค.66-พ.ค.67
1.3	จัดบรรยายให้ความรู้หัวข้อ "ป้องกันโรคภัย ท่างไกลลดเรสเรตอร์"	มี.ค.67
1.4	จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในบริษัท	ธ.ค.67

11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน (ต่อ)

ที่	หัวข้อ	รายละเอียดกิจกรรม
5	Happy Brain : หาคาแววู้	ระยะเวลาดำเนินการ

การมีความรู้ที่ดี หนึ่งคือการหาความรู้ดูเสมอที่ก่อนนำพาไปสู่ความก้าวหน้าของการทำงาน ช่วยพัฒนาองค์กรให้บรรลุผลการที่มีประสิทธิภาพ บริษัทจึง ได้จัดอบรม ให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง



11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน (ต่อ)

ที่	หัวข้อ	รายละเอียดกิจกรรม
6	Happy Soul : ทางสงบ	ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตร ฟังพระธรรมเทศนา เนื่องในโอกาสต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานยึดมั่นในคำสอนตามหลักพระพุทธศาสนา รักษา ศีลธรรม จิตดี ทำดี ที่จะช่วยให้การดำเนินชีวิตพบเจอแต่กับสิ่งที่ดี

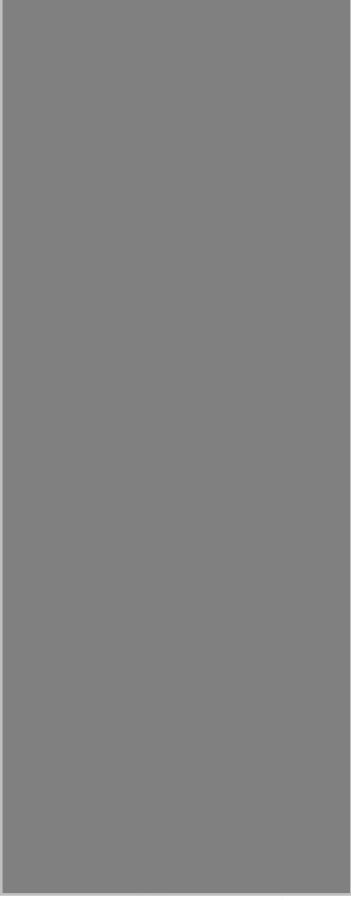


11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน (ต่อ)

ที่	หัวข้อ	รายละเอียดกิจกรรม
3	Happy Society : สังคมดี	ระยะเวลาดำเนินการ

3.1 มีการจัดกิจกรรม Walk Rally เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อการทำงาน ช่วยเหลือการทำงานระหว่างกัน หรือร่วมแรงร่วมใจพัฒนาองค์กรให้น่าอยู่มากขึ้น

3.2 มีการจัดกิจกรรมภายในบริษัท โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม อันเป็นพื้นฐานที่จะทำให้พนักงานมีความปรองดอง มีความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจกันมากขึ้น

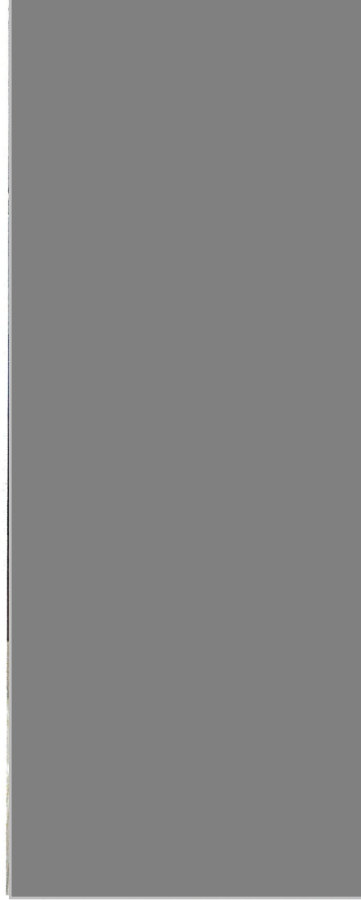


11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน (ต่อ)

ที่	หัวข้อ	รายละเอียดกิจกรรม
4	Happy Relax : ผ่อนคลาย	ระยะเวลาดำเนินการ

4.1 จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ Shut Down Award Party ภายหลังจากงานซ่อมบำรุงประจำปีเสร็จสิ้นลง โดยปราศจากอุบัติเหตุ เพื่อให้พนักงานทุกคนเกิดความผ่อนคลายความเมื่อยล้าในการทำงาน

4.2 จัดกิจกรรมงานเลี้ยงวันเกิดประจำเดือน , งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ , กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี



12.1 คุณภาพชีวิตและสังคมของชุมชนโดยรอบ

[illegible]

12.1 คุณภาพชีวิตและสังคมของชุมชนโดยรอบ

กรมทรัพยากร
ธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
Thailand

No

Topic

Activity Basis

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug


Sep

Oct

Nov

Dec

11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน (ต่อ)

ที่	หัวข้อ	รายละเอียดเป็นภาพ
7	Happy Money : ปอดดำ	<p>ระยะเวลา 2551 - ปัจจุบัน</p> <p>มีการจัดคองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ถูกจ้างและนายจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการออมระยะยาว เพื่อเป็นประโยชน์ในยามพรภาพของลูกจ้าง 2. เป็นหลักประกันของครอบครัวลูกจ้างออกจากงาน เกษียณอายุ ออกจากกองทุนหรือเสียชีวิต <p>โดยมีสัดส่วนการออม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> นายจ้าง สมทบการออม 5% ของเงินเดือน พนักงาน เลือกร้อยในอัตรา 5% 7% 10% และ 15 % ของเงินเดือน 

11.คุณภาพชีวิต และสังคมของพนักงานในโรงงาน (ต่อ)

ที่	หัวข้อ	ระยะเวลาดำเนินงาน
8	Happy Family : กรอบแก้วดี บริษัทมีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลครอบคลุม ไปไม่ถึงสมาชิกในครอบครัว (ผู้สมรสและบุตร) บริษัทมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของพนักงาน เป็นประจำทุกปี บริษัทจัดกิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี โดยอนุญาตให้พนักงานนำครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมได้โดยไม่คิดค่าบริการ <div>     </div>	ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ต.ค.67

อดิทยามอบน้ำดื่ม เพื่อสนับสนุนการจัดการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่งานป้องกัน
เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการบรรเทาสาธารณภัยและระงับเหตุในพื้นที่ กรณีเร่งด่วน

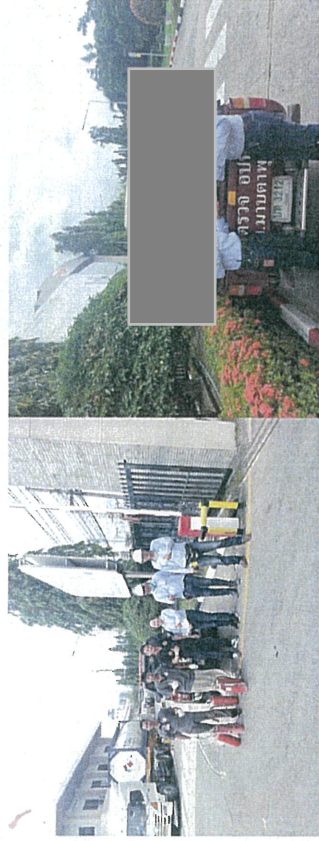
28 ม.ค.2567



25

บริจาคถังดับเพลิงชนิดผงเคมีแห้ง จำนวน 66 ถัง และถังดับเพลิงสารบอนไดออกไซด์
จำนวน 9 ถัง ให้กับเทศบาลเมืองมบบตาพุต

13 มีนาคม 2567



26

Safety & Environment

ส่งเสริมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมแก่องค์กรและชุมชน

ดูแลบำรุงรักษา-เปลี่ยนอุปกรณ์ในเขตมบบตาพุตและเขตบ้านฉาง อย่างสม่ำเสมอ

ที่	จุดติดตั้ง
1	สถานีไฟฟ้าบ้านฉาง
2	วัดพยุคน
3	หน้าบ้านผู้ใหญ่หนู
4	วัดประทุมมิตร
5	ชุมชนแผ่นดินไท
6	โรงเรียนวัดชากลูกหญ้า
7	โรงเรียนบ้านหนองแฟบ
8	สำนักมม่วง
9	บ้านบนเนิน
10	โรงเรียนวัดมบบตาพุต
11	ชุมชนมบบตาพุต ชากกลาง
12	สถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กระยะอง (ฝั่งหญิง)

27

อดิตยา เบลอร์ล่า ร่วมกิจกรรม CSR WHA จัดกิจกรรมการขับขานเพลงและวินัยการจราจร
ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดหัวไผ่ไป จังหวัดระยอง

27 สิงหาคม 2567



8

อดิตยา เบลอร์ล่านำทีมแท่นตลาดตำบลบ้านตา
เพื่อใช้ในโครงการฝึกอบรมและซ้อมแผนฉุกเฉิน แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

30 พฤษภาคม 2567



9

สนับสนุนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ / อปพร. ประจําจุดบริการประชาชน
เพื่อร่วมป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ / เทศกาลปีใหม่

ม.ค. , เม.ย. , พ.ค.



8

อดิตยา เบลอร์ล่านำทีมพยาบาลพร้อมรถกู้ชีพ ให้กับมูลนิธิสยามรวมใจ
เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ

27 สิงหาคม 2567



9

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “ทำปุ๋ยหมัก พืชขยะ ทดภาวะโลกร้อน”

ให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านพูน

11 กรกฎาคม 2567



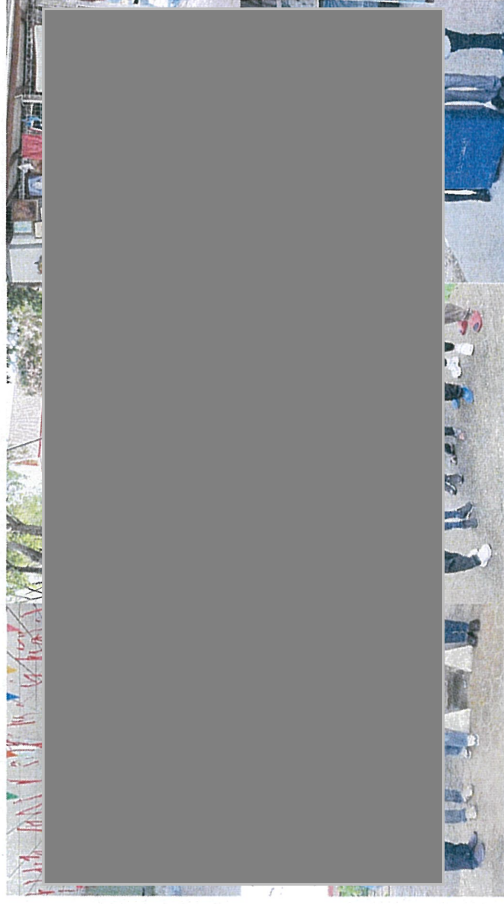
ปลูกป่าชุมชน บ้านเนินลำห้วย

17 กรกฎาคม 2567



มอบน้ำดื่มและอุปกรณ์ และเข้าร่วมกิจกรรมรักษาสถิงแวดล้อมเนื่องในโอกาสต่างๆ

ให้กับชุมชนและหน่วยงานราชการ อย่างต่อเนื่อง



มอบน้ำดื่มและอุปกรณ์ และเข้าร่วมกิจกรรมรักษาสถิงแวดล้อมเนื่องในโอกาสต่างๆ

ให้กับชุมชนและหน่วยงานราชการ อย่างต่อเนื่อง (ต่อ)



Healthy

ส่งเสริมสุขภาพแก่พนักงานในองค์กรและชุมชนโดยรอบ

อดิตยา สนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงที่พัก ณ สถานการณ์ของชุมชนบ้านบน
8 สิงหาคม 2567

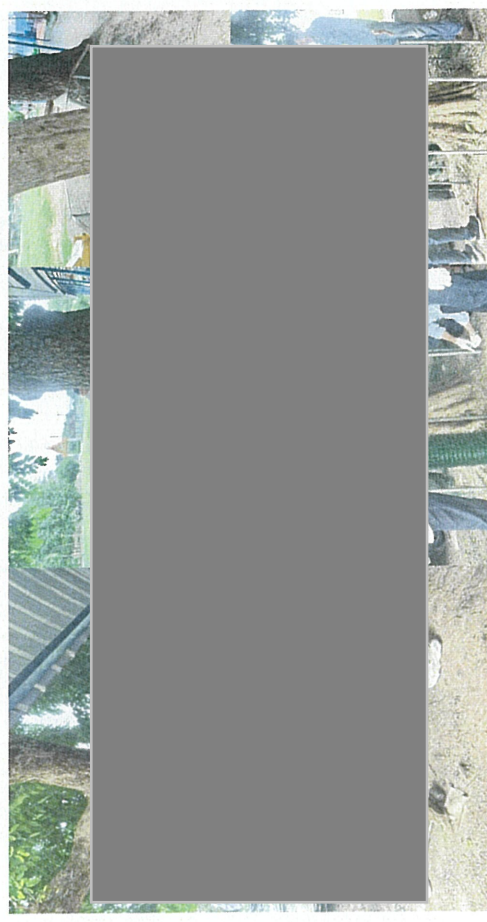


สนับสนุนน้ำดื่ม / อาหาร / ของขวัญ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

ในเขตมบตาพุด เป็นประจำทุกเดือน



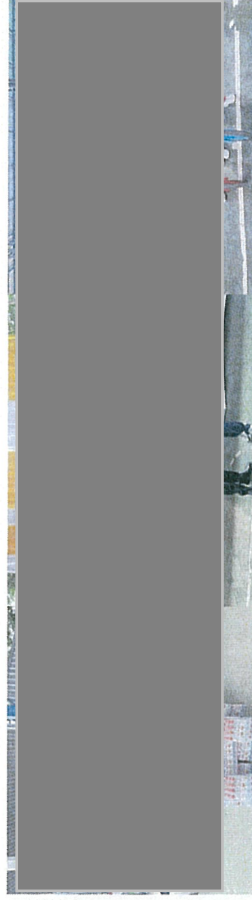
พนักงานร่วมกันทำที่จัดเก็บเศษใบไม้แห้ง บริเวณรอบบ่อนต้นไม้ม เพื่อเป็นการ
ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในบริเวณโรงเรียนบ้านพยุหะ ให้ดูสะอาด เป็นระเบียบ
18-22 พฤศจิกายน 2567



สนับสนุนน้ำดื่มเพื่อโครงการแข่งขันจักรยานเขาไถ่ (Balance Bike)

ให้แก่วัฒนธรรมเยาวชนเทศบาลตำบลบ้านนาง

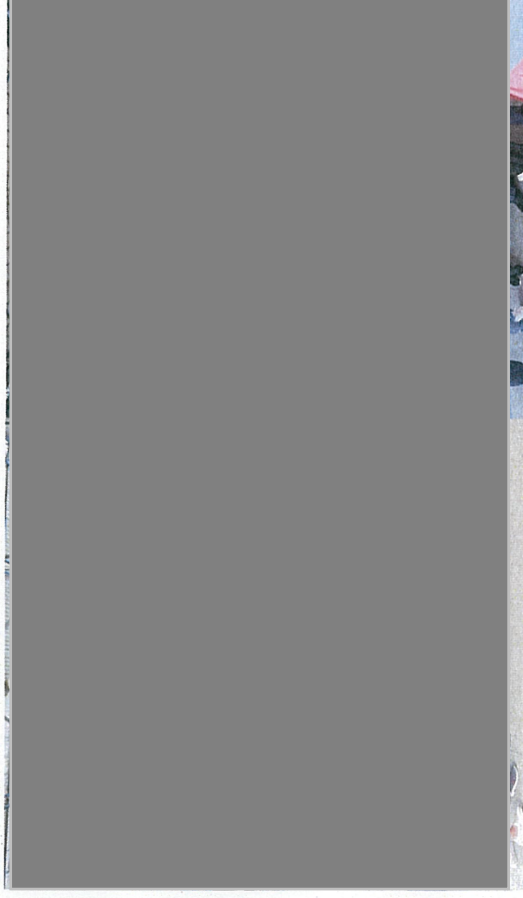
24 กรกฎาคม 2567



31

สนับสนุนน้ำดื่ม / อาหาร / ของขวัญ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

ของชุมชนบ่อบำบัดน้ำเสีย เป็นประจำทุกเดือน



ร่วมพิธีเปิดศูนย์พัฒนาศักยภาพชีวิตผู้สูงอายุเทศบาลเมืองมวกดาพุด

ณ ศูนย์บริการสาธารณสุขศูนย์บ่มเพาะ (ตึก M)

23 สิงหาคม 2567



32

สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลตำบลเสด็จ

31 พฤษภาคม 2567



อดิตยา สันสนุนงษ์ ป้าย “โครงการวัดในจังหวัดระยองปลอดภัยและ
บุรีไฟฟ้า” ติดตั้งภายในวัดต่างๆ ของจังหวัดระยอง

8 ตุลาคม 2567



35

อดิตยา สันสนุนงษ์ นำทีมให้ขวัญโครงการ “Run for Kids วิ่งด้วยใจ ให้ด้วยรัก”
เพื่อช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่ได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัส/เอดส์

11 พฤศจิกายน 2567



36

อดิตยา สันสนุนงษ์ ประมวลและข่าวสารเพื่อเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง
เนื่องในโอกาสทำบุญประจำปีของสมาคมครอบครัวชาวระยอง

18 กันยายน 2567



37

อดิตยา สันสนุนงษ์ เทศกาลถือศีล – กินเจ ประจำปี 2567

ณ ศาลเจ้ามาบตาพุด

4 ตุลาคม 2567



38

รับนักเรียน/นักศึกษาเข้าฝึกงานในบริษัท เป็นประจำทุกปี

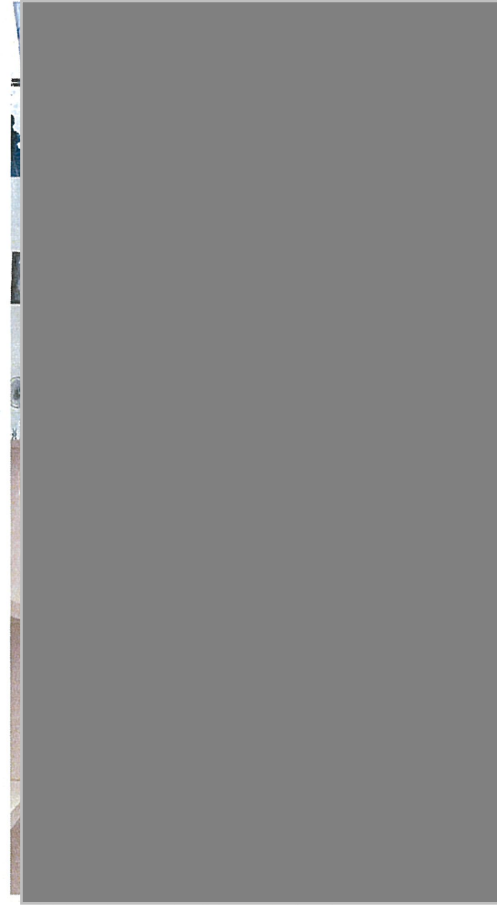
นักศึกษาฝึกงาน ประจำปี 2567						
สาขา / หน้าที่	รุ่น / ปี	ชื่อ-สกุล	ระดับ	สาขา / คณะ / มหาวิทยาลัย	รุ่น / ปี	จำนวน (คน)
SAFETY	1	[REDACTED]	ปริญญาตรี	งานช่างและเครื่องจักรกล	1 ปี ค.ศ. 20-21 ค.ศ. 67	4
	2		ปริญญาตรี	เคมีอุตสาหกรรม	2 ปี ค.ศ. 21-22 ค.ศ. 67	2
QA	3		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	8
	4		ปริญญาตรี	อุตสาหกรรมเคมี	21 ปี ค.ศ. 67-22 ค.ศ. 67	2
RD CBE	5		ปริญญาตรี	อุตสาหกรรมเคมี	22 ปี ค.ศ. 67-23 ค.ศ. 67	2
	6		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	4
MECHANICAL	7		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	8
	8		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	4
INSTRUMENT	9		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	4
	10		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	4
ACCOUNTS	11		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	2
	12		ปวช.	เคมีอุตสาหกรรม	20 ปี ค.ศ. 67-21 ค.ศ. 68	3

รวม 11 คน

อดิตยา สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนให้แก่นักเรียน/นักศึกษา ในชุมชนต่างๆ

เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ เป็นประจำทุกปี

มกราคม 2568



อดิตยา สนับสนุนงบประมาณ โครงการ เติมน้ำดื่ม ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 10

2 พฤศจิกายน 2567



Education , Religion & Traditional

ส่งเสริมด้านการศึกษาศาสนา และประเพณีวัฒนธรรม

อดิตยา สันติสนุนทุนการศึกษานำให้แก่นักเรียนในชุมชนอิสลาม
เนื่องในงานรณมนำใจนุรู้ดิดาเยะห์ เป็นประจำทุกปี

29 พฤศจิกายน 2567



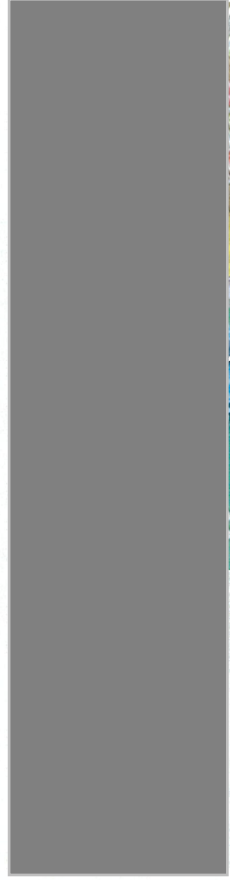
2

อดิตยา สันติสนุนทุนการศึกษานำให้แก่นักเรียน/นักศึกษา ในชุมชนต่างๆ
เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ เป็นประจำทุกปี (ต่อ)

มกราคม 2568



สันติสนุนโครงการอาหารกลางวันแก่นักเรียนที่ศูนย์การศึกษาพิเศษ จังหวัดระยอง
4 มีนาคม 2567



3

อดิตยา สันติสนุนทุนการศึกษานำให้แก่นักเรียน/นักศึกษา ในชุมชนต่างๆ
พฤษภาคม 2568



4

อดิทยา ร่วมทำบุญประจำปี ณ ศาลหลวงเตี้ย บ้านพูน

กุมภาพันธ์ 2567



สนับสนุนงบประมาณและน้ำดื่มเพื่องานสัมมนา โครงการกฎหมายสิ่งแวดล้อมเพื่อ

การพัฒนา EEC ภาคประชาชน

29 สิงหาคม 2567



ร่วมงานเปิดทองยกข้อฟ้า อุโบสถ ณ วัดชลธาราม (พูน)

15 มีนาคม 2567



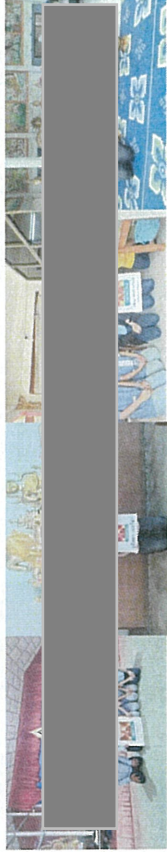
อดิทยา สนับสนุนน้ำดื่มในงานเปิดทอง ฟังลูกนิมิต ณ วัดมาบตาพุด

กุมภาพันธ์ 2567



ร่วมทำบุญ ถวายเทียน และเครื่องใช้บูชาที่จำเป้น เนื่องในวันเข้าพรรษา

19 กรกฎาคม 2567



34

ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี สมทบทุนสร้างพระพุทธรูปปางเงิน (พระอยู่ใจ) เพื่อเป็นสัญลักษณ์ของพุทธศาสนิกชนทั่วไป

8 มิถุนายน 2567



อดีตยา ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าเยช่อฟ้าศาลาการเปรียญ ณ วัดโสภณวนาราม

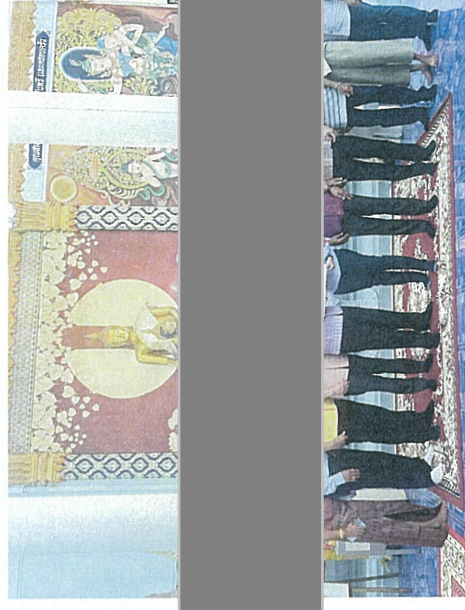
5 สิงหาคม 2567



34

ร่วมทำบุญผ้าป่าสามัคคี เพื่อก่อสร้างเมรุสถาน ณ วัดชอยคีรี

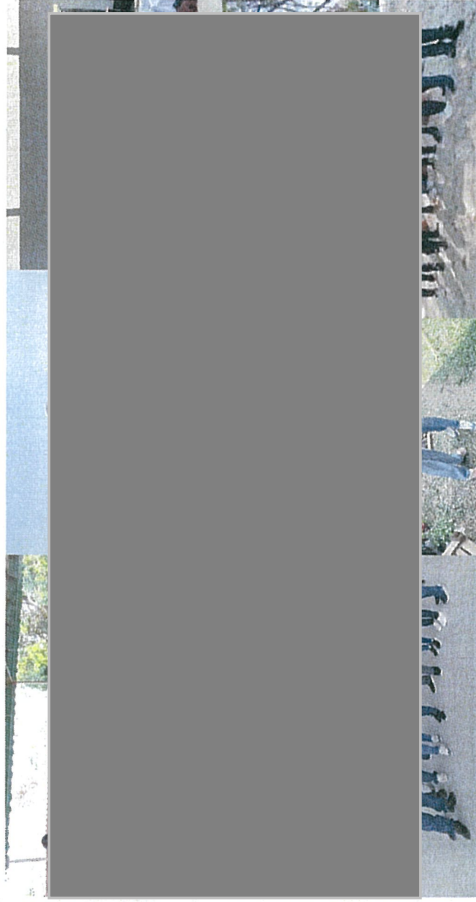
2 กรกฎาคม 2567



34

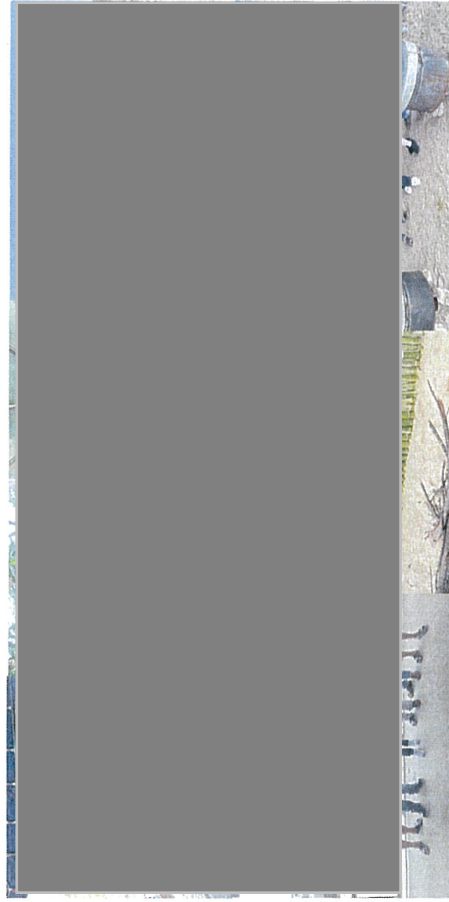
สนับสนุนงบประมาณและร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่น (งานบุญข้าวหลาม)

ม.ค. - มี.ค. 2567



สนับสนุนงบประมาณและร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่น (งานบุญข้าวหลาม)

ม.ค. - มี.ค. 2568



ร่วมทำบุญทอดกฐินผ้าป่าสามัคคี เป็นประจำทุกปี



อดิตยา ร่วมกิจกรรมและสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม

บุญกระยาสารท (ประเพณีบุญสารทเดือน 10) ประจำปี 2567

ให้กับชุมชนหนองน้ำเย็น



ฉบับสมบูรณ์งบประมาณและร่วมสืบสานเทศกาลสงกรานต์

เมษายน 2567 (ต่อ)



5

ฉบับสมบูรณ์งบประมาณและร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่น (งานบุญข้าวหลาม)

ม.ค.-มี.ค. 2568 (ต่อ)



5

ฉบับสมบูรณ์งบประมาณและร่วมสืบสานเทศกาลสงกรานต์

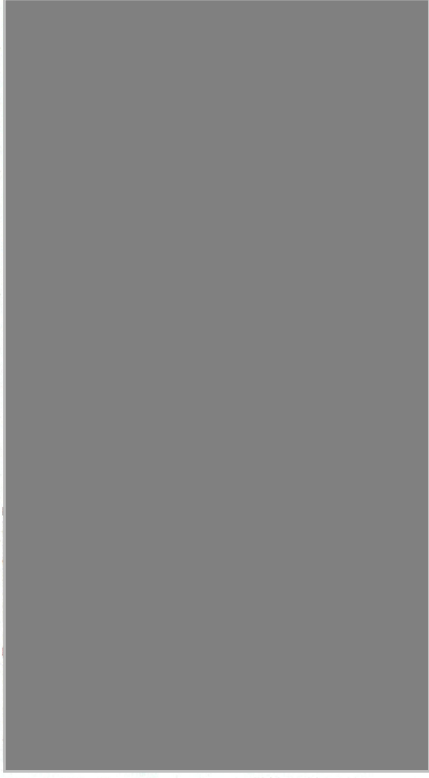
เมษายน 2567 (ต่อ)



5

ฉบับสมบูรณ์งบประมาณและร่วมสืบสานเทศกาลสงกรานต์

เมษายน 2567



5

อดิตยา มอนำดื่มโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน
ณ เทศบาลตำบลบ้านฉาง

6 มีนาคม 2567



๕

อดิตยา สัมภาษณ์งบประมาณในการสร้างระเบียบ คสส.และวากันตก
เพื่อให้เป็นสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนเจตพิน 2

19 กันยายน 2567



๕

สนับสนุนงบประมาณและร่วมสืบสานเทศกาลสงกรานต์
เมษายน 2567 (ต่อ)



๕

อดิตยา ร่วมสนับสนุนประเพณีโดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2567



๕

ร่วมกิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กับหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำทุกปี

นิคมอุตสาหกรรมอัมบะลิวอชเอ (ตะวันออก) มาบตาพุด



เทศบาลตำบลบ้านฉาง



อดิทยาอบบะลิ้ม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ
ได้ช่วยกันกรอกรกระสอบทรายเพื่อแก้ไขจุดที่มีน้ำท่วมขังบริเวณหน้าหมู่บ้านรามบุษ 14, หมู่ 6
ถนนประจักษ์มิตร ซ.3, หมู่ที่ 2 ถนนพยุหยา ซ.15, หมู่ที่ 4 ถนนประจักษ์มิตร, ซ.5 หมู่บ้านลุมพิตะ 2
18 ตุลาคม 2567



Community & Social Section

ส่งเสริมอาชีพและรายได้แก่ชุมชน

อดิทยา ร่วมสนับสนุนน้ำดื่ม เพื่อใช้ในการดำเนินงานของอำเภอบ้านฉาง
20 พฤศจิกายน 2567



จัดตั้งโครงการเยี่ยมบ้าน สร้างรายได้ให้ชุมชน ณ ชุมชนมาบพิตร-ชากลาง เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้เสริมให้กับกลุ่มแม่บ้าน/สตรีทำงาน



สนับสนุนผลิตภัณฑและบริการของชุมชน เพื่อใช้ในการดำเนินงานและกิจกรรม
ของบริษัทย่างสม่ำเสมอ

(ลำดับสนวนำดื่ม มุมชนมาบขุด, เศษผ้าน มุมชนมาบขุด หากกลาง เป็นประจำทุกเดือน)



มีแผนงานในการรับประชากรในพื้นที่จังหวัดระยองเข้าทำงาน

CSR Plan 2024 : แผนงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567

บริษัท อิตัลไทยลิ่ง จำกัด (มหาชน) (มหาชน)

[illegible]

ตารางแสดงจำนวนพนักงานที่บริษัทได้รับเข้าทำงานใหม่และอยู่ในพื้นที่จังหวัดระยอง

ปี	จำนวนพนักงาน ที่รับใหม่ทั้งหมด	จำนวนพนักงาน ที่พ้นตำแหน่ง		คิดเป็น (%)
		พ้นตำแหน่งโดย สมัครใจ	พ้นตำแหน่ง โดยบังคับ	
2567	78	40	38	51.28%

มีแผนงานในการสนับสนุนผลิตภัณ์และบริการ/วิชาชีพชุมชน

CSR Plan 2024 : แผนงานด้านมนุษยสัมพันธ์ ประจำปี 2567

บริษัท อิตัลไทย จำกัด (มหาชน) จำกัด (มหาชน)

มีแผนงานสนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการของชุมชน

12.2 โครงการรณรงค์ การย้ายทะเบียนบ้านและทะเบียนรถ

มี การดำเนินการโครงการอย่างต่อเนื่อง และมีผลการดำเนินงาน 3 ปีซ้อนหลังดาปีที่ประเมิน โดยฝ่ายบุคคลทำการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้กับพนักงานของบริษัทฯ ในการประชุมประจำเดือนของบริษัทฯ



จำนวนของพนักงานที่ทะเบียนบ้านอยู่ในเขตจังหวัดระยอง

รายละเอียด	2565	2566	2567
พนักงานทั้งหมด	373	409	487
พนักงานที่มีทะเบียนบ้านอยู่ในเขตจังหวัดระยอง	285	300	340
พนักงานที่มีทะเบียนบ้านนอกเขตจังหวัดระยอง	88	109	147
คิดเป็นร้อยละ	76%	73%	70%

หมายเหตุ พนักงานชาย 78 คน
พนักงานหญิง 36 คน

๕

เราวัดแห่งความภาคภูมิใจ

12.1 คุณภาพชีวิตและสังคมของชุมชนโดยรอบ

เข้าร่วม กิจกรรม CSR / ให้ความสำคัญกับกบอ. รวม 10 ครั้ง

ปี	กิจกรรม	เดือน	จำนวนคน
1	สนับสนุนสภากาชาดการกุศล ประจำปี 2567	ม.ค.67	4,000
2	สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567	ม.ค.67	3,000
3	ร่วมบริจาคสิ่งของพระพุทธรูปประจักษ์การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	ก.พ.67	5,000
4	สนับสนุนประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุของผู้สูงอายุ	เม.ย.67	2,500
5	ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อก่อสร้างมรุสถาน ณ วัดสองศรี	มิ.ย.67	3,000
6	สนับสนุนการเป็นเจ้าภาพงานทอดผ้าป่าสามัคคีให้กับมูลนิธิศิษยานุศิษย์	ก.ค.67	3,000
7	สนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการเดินวิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 10	ต.ค.67	3,000
8	ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี ณ วัดกระแต	พ.ย.67	2,000
9	ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี ณ ตากวน	พ.ย.67	2,000
10	สนับสนุนการร่วมแข่งกันแพ่งวิ่ง สถานีคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กระยอง	ธ.ค.67	2,000

๖

12.1 คุณภาพชีวิตและสังคมของชุมชนโดยรอบ

งบประมาณในการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ (2565-2567)



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว (ระดับที่ 4 : วัฒนธรรมสีเขียว) ประจำปี 2567



รางวัลมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

ประจำปี 2566 - 2569



CSR-DIW Continuous Award 2024

บริษัทฯ ร่วมโครงการมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
CSR-DIW Continuous
และได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 (ตั้งแต่ปี 2558 – 2567)



รางวัลรรมกิบาสีสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประจำปี 2566

